



## Handlingsplan mot sexuella trakasserier



Teater Alandica har tillsammans med Ekvälita och UNGA – jämställd skola och fritid arbetat för att skapa bättre förhållanden inom föreningen och inom teatern.

En jämställdhetsplan har tagit fram och nu en handlingsplan mot sexuella trakasserier.

### **Varför har vi en handlingsplan?**

Syftet med denna handlingsplan är att vi ska kunna visa att vi strävar efter nolltolerans inom Teater Alandica. Handlingsplanen ska fungera som ett redskap för förebyggande av alla former av trakasserier. Syftet med handlingsplanen är att ge riktlinjer, öka medvetenheten kring dessa frågor och ge stöd.

Vi vill att alla ska känna sig välkomna och accepterade. Ingen ska känna sig kränkt eller trakasserad inom vår förening.

Denna handlingsplan ska finnas som en vägledning att motverka och förebygga trakasserier. Den är till för att vi ska kunna planera och följa upp vår verksamhet och för att vi i styrelsen ska kunna genomföra de mål vi har lagt upp på både kort och lång sikt.

Planen är uppgjord för att skydda alla våra föreningsmedlemmar men särskilt de som är med i våra uppsättningar.

Planen ska hjälpa oss att förbättra och vidga vår verksamhet, för att få fler medlemmar och för att skapa en bra arbetsmiljö.

Alla aktiva, medlemmar och anställda ska informeras eller ges tillgång till informationen om föreningens arbete mot sexuella trakasserier, vad som är deras rättigheter och skyldigheter.

### **Vad är sexuella trakasserier?**

Med sexuella trakasserier avses någon form av icke önskvärt verbalt, ickeverbalt eller fysiskt beteende av sexuell natur vars syfte är eller som leder till en kränkning av en persons psykiska eller fysiska integritet, särskilt när detta sker genom att skapa en hotfull, fientlig, förnedrande, förödmjukande eller tryckande stämning.

Sexuella trakasserier är till exempel:

- sexuellt insinuerande gester eller miner
- prat med sexuell underton, oanständiga skämt, att kalla någon bög eller hora, påpekanden eller frågor om figuren, klädseln eller det intima privatlivet
- meddelanden, e-post, telefonsamtal, bilder och videor, inlägg på sociala medier med sexuell underton

Om de sexuella trakasserier riktas mot ett barn under 16 år kan de uppfylla rekvisit för sexualbrott

### **Trakasserier utifrån kön/ sexualitet**

Med trakasserier på grund av kön avses i jämställdhetslagen någon form av icke önskvärt beteende som har samband med en persons könstillhörighet, könsidentitet eller könsuttryck som inte är av sexuell natur, vars syfte är eller som leder till en kränkning av personens psykiska eller fysiska integritet och skapar en hotfull, fientlig, förnedrande, förödmjukande eller tryckande stämning.

Trakasserier på grund av kön är till exempel:

- nedsättande uttalanden om den andras kön
- mobbning då den baserar sig på den mobbades kön

## **Sexualbrott**

Ett sexualbrott är en handling som kränker en persons sexuella självbestämmanderätt eller ett barns normala utveckling. Handlingen kan ske ansikte mot ansikte, per telefon eller via webben. Minderåriga skyddas med särskilda regler. En sexuell handling som en vuxen riktar mot ett barn under 16 år utgör alltid ett brott.

Sexualbrott är till exempel:

- Sexuellt utnyttjande av barn, till exempel:
  - Att locka ett barn till sexuella ändamål
  - Sexuella förslag, ord och meddelanden som riktas mot ett barn under 16 år
  - Att visa sexuellt material för ett barn
  - Samlag med ett barn under 16 år
- Sexuella trakasserier
- Våldtäkt eller försök till våldtäkt

All form av trakasserier är förbjudna enligt **Lagen om likabehandling**

Definitioner och förbud mot sexuella trakasserier enligt **Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män**

## **Ansvar**

Styrelsen har huvudansvaret för att motverka och agera vid sexuella trakasserier. Styrelsen har också ansvaret för att uppdatera handlingsplanen mot sexuella trakasserier. Styrelsen har även arbetsmiljöansvar. Ansvar för att föreningen ska ha en trygg och inkluderande arbetsmiljön har även regissör och trygghetspersoner. Dessa är de man ska vända sig till om man känner sig på något sätt utsatt och trakasserad.

Att motverka trakasserier är allas ansvar, till det gemensamma ingår att tydligt ta avstånd från alla former av kränkande beteende– både inom vår egen verksamhet så som våra styrelse- och ensemblesmöten samt under övningar, föreställningar och andra evenemang vi ordnar. Till det gemensamma ansvaret hör att markera mot olämpligt beteende genom att tydligt säga ifrån ifall någon betar sig kränkande eller opassande.

## **Vad ska jag göra om jag blir utsatt?**

- Markera att beteendet är oönskat genom att säga ifrån eller be någon annan säga ifrån till exempel regissör, trygghetsperson eller styrelsemedlem.
- Tala med någon i sin omgivning som man har förtroende för om vad som inträffat, till exempel regissör, trygghetsperson eller styrelsemedlem
- Skriva ner allt om det inträffade, som datum, klockslag, vad som hände, eventuella vittnen och övrigt som kan vara av värde.

## **Vad händer om du blir utsatt**

Den som upplever sig utsatt för sexuella trakasserier ska genast anmäla detta. Kontakta någon personal (regissör, verksamhetsledare), trygghetsperson eller styrelsen. Kontakten kan vara personlig eller ske genom telefonsamtal eller e-post. Kontaktad person är skyldig att föra ärendet vidare till styrelsen för utredning. Vårdnadshavare som känner oro och som misstänker att sexuella trakasserier förekommer ska ta kontakt med trygghetspersoner eller styrelsen.

## **Vad gör jag om jag ser någon bli utsatt?**

Om det känns tryggt markera direkt mot den som trakasserar. Det går också att avleda det som händer genom att till exempel gå fram och prata om annat eller genom att be den du misstänker blir utsatt om hjälp. Prata med den du misstänker blir utsatt när ni är ensamma, och fråga om vad som hände. Du kan också ta med någon annan som du har förtroende (med fördel någon som är ansvarig för tryggheten i verksamheten) för och prata med den du vet eller misstänker utsätter någon för sexuella trakasserier. Du kan även i efterhand ta kontakt med den som du misstänker blivit utsatt för att fråga om vad som hände och att du ställer upp som vittne.

## **Åtgärder vid sexuella trakasserier**

Styrelsen har huvudansvaret för att vidta åtgärder och utföra en utredning, alternativt se till att en utredning görs av utomstående expert, vid sexuella trakasserier i Teater Alandicas verksamhet.

### **Informella åtgärder:**

När det är ett trakasserier som inte bedöms vara av allvarlig natur till exempel "skämt" och kommentarer kan det räcka med en tillsägelse för att beteendet ska upphöra.

Styrelsemedlem eller trygghetspersonen förklarar klart och tydligt för den som trakasserar att dennes handlande upplevs som ovälkommet och kränkande, och om det inte upphör så kan det leda till sanktioner.

### **Formella åtgärder:**

Om den informella åtgärden inte fungerar eller om de sexuella trakasserier är av allvarligare natur ska en utredning ska börja skyndsamt (inom två veckor). I utredningen ska båda parter ska bli hörda var för sig. Minderåriga ska ha med sig vårdnadshavare och/eller juridiskt ombud vid hörandet. Uppgifter som framkommer ska protokollföras och hanteras med sekretess. Berörda parter hålls uppdaterade under utredningens gång. Om den misstänkta för sexuella trakasserier anses skyldig så kan sanktioner bli aktuella till exempel varning, uppsägning, uteslutning, polisanmälan, barnskyddsanmälan. Efter utredningen ska styrelsen alltid göra en uppföljning av vidtagna åtgärder och försäkra sig om att de sexuella trakasserier upphört.

## Åtgärder när en minderårig blir utsatt:

Om det är en minderårig som misstänks blivit utsatt för sexuella trakasserier så är styrelsen skyldig att utöver den egna utredningen även göra en polisanmälan och en barnskyddsanmälan till socialmyndigheten. Barnets vårdnadshavare ska informeras och ska även vara delaktig i eventuellt hörande med barnet.

## Kontaktuppgifter:

### Teater Alandicas styrelse

Jonas Love Danielsson	Ordförande	0457-3858688
Cita Nylund	Vice ordförande/Sekreterare	0457-3424902
Catrin Finneman	Kassör	040-5797750
Jan-Erik Berglund	Ledamot	0457-3425337
Tina Sjövall	Ledamot	0457-3442990
Gunilla Nilsson	Ledarmot	0457-3456119
Wincent Westerback	Suppleant	0457-3438888
Madelene Löfström	Suppleant	0457-3430887

Polisen  
018-527100 Växel  
018-527117 Anmälningmottagningen  
112 Vid nödsituation

Brottsofferjouren  
116 006 Jour på svenska mån-fre kl. 12-14  
0457-3455777 Annina Pelli, Servicestället på Åland

Trygghetspersoner  
Uppdateras löpande inför varje produktion och informationen ges till ensemblen kollationering